

	POLITICA FSC®	Data: 01.06.2022 Rev.: 01
	FSC STD-40-004 vers. 3-1	Pagina 1 di 4

Maf nasce da un'azienda di stampa tradizionale, che ha saputo introdurre nella propria offerta il valore aggiunto dell'innovazione continua del prodotto. Nel 2008 ha lanciato sul mercato i prodotti brevettati e registrati Cartolinea®, una famiglia di soluzioni del tutto innovative ed esclusive di finishing per la lavorazione di carta e cartoncino con inserti spessorati e personalizzati.

L'Azienda ha deciso di garantire ai propri clienti la realizzazione di prodotti realizzati a partire da materiali FSC e di implementare e mantenere un sistema di gestione della catena di custodia FSC.

A tal fine l'impegno dell'azienda è focalizzato a:

- controllare la certificazione delle materie prime (carta e cartone) acquistate e i relativi fornitori;
- addestrare il personale direttamente coinvolto nel Sistema di Chain of Custody e in particolare il personale interessato alla gestione degli approvvigionamenti;
- sospendere l'applicazione della vendita come FSC qualora il prodotto non dovesse rispettare i requisiti dello standard applicabili all'azienda come definito nel Manuale FSC;
- utilizzare il logo FSC solo in associazione a prodotti che abbiano le caratteristiche minime richieste dallo standard FSC.

Maf dichiara, sotto la sua responsabilità, di non essere coinvolta in attività:

- di taglio o commercio illegale di prodotti di origine forestale;
- che comportino la violazione delle tradizioni e dei diritti dei popoli in relazione ad attività forestali;
- che provochino la distruzione di ambienti di alto valore di conservazione in relazione ad attività forestali;
- di conversione di significative aree forestali naturali in piantagioni;
- di introduzione di organismi geneticamente modificati nell'ambiente;
- che determinino la violazione delle norme stabilite dall'ILO (International Labour Organisation) della "Dichiarazione sui diritti e principi fondamentali nel lavoro" del 1998.

Gli obiettivi strategici dell'Azienda sono:

- il miglioramento della capacità di soddisfare i bisogni della clientela e delle altre parti interessate, sotto il profilo qualitativo;
- il rafforzamento della posizione sul mercato di riferimento;

	POLITICA FSC®	Data: 01.06.2022 Rev.: 01
	FSC STD-40-004 vers. 3-1	Pagina 2 di 4

- il consolidamento dell'immagine aziendale in termini di serietà e correttezza professionale;
- l'efficienza dei processi aziendali;
- la sempre maggiore sensibilità alle problematiche ambientali da parte della Direzione Aziendale, della clientela e delle altre parti interessate;

La soddisfazione del cliente e di tutte le parti interessate è la condizione indispensabile per il successo della nostra azienda nel tempo.

Per Maf il miglior prodotto fornito è quello che associa alla qualità (espressa o implicita) dello stesso il più elevato standard di rispetto dell'ambiente, delle prescrizioni legislative in ambito di salute e sicurezza. Conseguentemente si impone come obiettivo prioritario il costante miglioramento dei nostri prodotti.

Tali obiettivi implicano il progressivo e continuo miglioramento di tutto il sistema aziendale ed è perseguito attraverso un "Piano di interventi" che si svilupperà sulla base delle seguenti linee guida:

1. Definire una strategia a lungo termine finalizzata a migliorare la qualità dei prodotti e salvaguardando la Catena di Custodia FSC;
2. Soddisfare o ancor più anticipare le ed aspettative implicite dei Clienti e quindi assicurare l'esistenza e la crescita dell'Azienda.
3. Sensibilizzare un comportamento dei dipendenti in modo che ciascuno conosca il proprio compito all'interno del Sistema FSC.

La Direzione considera il Sistema di gestione della catena di custodia uno dei fattori strategici atti a mantenere nel tempo la competitività dell'Azienda nei confronti del mercato.

Linee guida generali della Politica Aziendale riguardano:

- l'ottenimento e il mantenimento della soddisfazione del cliente;
- il coinvolgimento del personale dell'Azienda per la corretta gestione della Catena di Custodia CoC;
- il miglioramento continuo delle prestazioni aziendali;
- l'efficacia del Sistema di gestione FSC;
- la sicurezza nell'ambiente di lavoro ed il rispetto dell'ambiente.

La Direzione dell'Azienda si impegna a:

- mettere a disposizione le risorse necessarie in termini di mezzi e personale;

	POLITICA FSC®	Data: 01.06.2022 Rev.: 01
	FSC STD-40-004 vers. 3-1	Pagina 3 di 4

- promuovere, sostenere e diffondere la cultura del Sistema FSC a tutti i livelli aziendali;
- incoraggiare tutte le azioni che portino a prevenire i problemi;
- diffondere i contenuti della propria politica.

Nei confronti del personale aziendale la Direzione si impegna a:

- Garantire, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente e dal CCNL (Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro), in relazione alle caratteristiche della retribuzione, il rispetto dei minimi retributivi legali, e assicurare che il salario sia adeguato a soddisfare i bisogni essenziali del lavoratore.
- Incoraggiare l'espressione delle opinioni del dipendente/lavoratore, quale contributo fondamentale alla risoluzione delle problematiche.
- Impiegare le risorse, in base alle loro attitudini ed abilità lavorative, rifiutando ogni genere di discriminazione. La Direzione garantisce le pari opportunità, non limitandosi al rispetto della legislazione in materia, evitando trattamenti differenziati nei confronti di persone di diversa razza, ceto sociale, origine nazionale, casta, nascita, religione, invalidità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o ogni altra condizione che potrebbe comportare la discriminazione.
- Garantire ai dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e salubre e, per quanto consentito dall'organizzazione e dalle circostanze, piacevole e sereno. I luoghi di lavoro sono adeguati e saranno migliorati nel tempo; sono adottati strumenti di controllo e protezione da materiali o situazioni di rischio in conformità alle leggi vigenti, perseguendo sempre la soluzione più rigorosa e favorevole al lavoratore.
- Non ricorrere o dare sostegno alla tratta di esseri umani.
- Fare della disponibilità alla collaborazione ed all'apertura, la base dei rapporti con i dipendenti, nello spirito di coinvolgere tutto il personale nella risoluzione dei problemi, per ottimizzare i risultati dell'organizzazione.

- Garantire la libertà di associazione e di espressione per tutti i lavoratori, nell'ambito del più ampio rispetto della dignità individuale, garantendo inoltre la piena conformità alle leggi in vigore ed al CCNL.

L'organizzazione nei confronti dei fornitori:

- Ribadisce la volontà ed il convincimento di qualificare tutti i fornitori seguendo criteri in linea con Requisiti sui Diritti Fondamentali del Lavoro FSC;

	POLITICA FSC®	Data: 01.06.2022 Rev.: 01
	FSC STD-40-004 vers. 3-1	Pagina 4 di 4

- Incoraggiare i fornitori a promuovere ed a investire dell'applicazione dei i principi contenuti nella dichiarazione ONU dei diritti dell'uomo, nelle Convenzioni e nelle Raccomandazioni ILO con particolare riferimento alla tutela dei diritti delle fasce deboli della società.

La presente Politica è disponibile alle Parti Interessate. È riesaminata periodicamente al fine di verificarne la continua idoneità, e fornisce un quadro strutturale per definire e tenere sotto controllo gli obiettivi prefissati.

La Direzione Generale

*Rosmine Mantalia*

---